

Hana Potměšilová,
Revenium



Průvodce sociální problematikou

**Pro pacienty s revmatickým
onemocněním**

Pro rok 2022

Obsah

Statut osoby zdravotně znevýhodněné a zdravotně postižené	7
Sociální podpora v České republice	16
Zákon o pomoci v hmotné nouzi	19
Dávky pro osoby se zdravotním postižením	24
Dávky státní sociální podpory	26
Zákon o sociálních službách	33
Sociální služby	35
Zaměstnávání a podnikání pacientů s revmatickým onemocněním	42
Zákon o daních z příjmů	46
Příspěvky na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením dle zákona o zaměstnanosti	48
Pracovní rehabilitace	50
Co se stane, když...	55
Kontakty	58





Je naší snahou pomoci právě vám, pacientům s revmatickým onemocněním, kterým je například ankylozující spondylitida nebo psoriatická artritida, vyznat se v sociálním systému České republiky a najít v něm možnosti podpory, které vám usnadní život.

Právě proto vznikla publikace „Průvodce sociální problematikou“.

Vyznat se v sociálním systému a orientovat se v zákonech a paragrafech může být někdy obtížné. Příručka přináší odpovědi na řadu důležitých otázek: kdo a za jakých podmínek má nárok na invalidní důchod, kde o něj může žádat, kdo rozhoduje o různých příspěvcích, jaké dokumenty a tiskopisy žadatel potřebuje. Jsou tu popsány i sociální služby, které může osoba se zdravotním postižením využít. Nechybí zde ani informace o průkazu osoby se zdravotním postižením nebo dávkách pomoci v hmotné nouzi.

Doufám, že vám tato příručka přinese praktické rady a ulehčí život s vaší nemocí.

Hana Potměšilová



Statut osoby zdravotně znevýhodněné a zdravotně postižené



Pokud nemoc dlouhodobě omezuje vaši schopnost pracovního uplatnění, máte nárok na posouzení zdravotního stavu posudkovým lékařem spádové správy sociálního zabezpečení (SSZ).

Ten vám může přidělit statut

- osoby zdravotně znevýhodněné (OZZ) nebo
- osoby invalidní v prvním, druhém nebo třetím stupni.

Lidé se často mylně domnívají, že pokud začnou pobírat invalidní důchod, nesmí nebo mohou jen částečně pracovat, být výdělečně činnými. Není tomu ale tak. Invalidní důchod je dávka, která vám má sloužit k vylepšení kvality života. Tedy díky této dávce si můžete uhradit lepší rehabilitaci, pomůcku, pořídit si to, co vám udělá radost a ulehčí v nemoci.

Rozhodnutí o přidělení stupně invalidity neznamená, že je člověk méně schopný.

Toto rozhodnutí pro něj znamená jistou výhodu na trhu práce.

Je nutné ale poznamenat, že ač prováděcí vyhláška, která stanovuje jednotlivé stupně invalidity, mluví o „poklesu schopnosti vykonávat soustavnou výdělečnou činnost“, neznamená to, že člověk ve druhém stupni invalidity musí hledat práci jen na poloviční úvazek. A člověk ve třetím stupni jen třeba na dvě hodiny týdně.

Je to totiž trochu nešťastná formulace, která ale v praxi funguje našťastí jinak.

Ano, asi by bylo divné, kdyby člověk ve třetím stupni invalidity pracoval na plný úvazek jako horník. Ale proč by nemohl na plný úvazek pracovat jako administrativní pracovník, účetní, právník, manažer, pokud si může pracovní dobu rozložit dle aktuálního zdravotního stavu?

Existuje ale jedna výjimka. A to, pokud má člověk od správy sociálního zabezpečení v rozhodnutí o přiznání invalidity uvedeno, že může pracovat pouze za zcela mimořádných pracovních podmínek.

Na druhou stranu zákony ani prováděcí vyhláška nijak nemyslí na zdravotně znevýhodněné a postižené jako osoby samostatně výdělečně činné. Volně řečeno, kdyby podnikaly 24 hodin denně, systém to vůbec neřeší.

Jak se posuzují jednotlivé kategorie?

O zařazení do příslušné kategorie invalidity rozhoduje posudkový lékař.

- **OSOBA ZDRAVOTNĚ ZNEVÝHODNĚNÁ (OZZ)**

Nárok na status osoby zdravotně znevýhodněné mají pacienti s dlouhodobě nepříznivým zdravotním stavem, který trvá déle než 1 rok a podstatně omezuje psychické, fyzické nebo smyslové schopnosti, a tím i schopnost pracovního uplatnění.

- **1. STUPEŇ INVALIDITY**

Pacienti z této skupiny nemusí mít viditelné postižení. Pokles pracovní schopnosti se u 1. stupně invalidity pohybuje **mezi 35 a 49 %**. Pokud náplň práce umožňuje pracovat na plný úvazek, nemusíte se bát, že byste o ni získáním invalidity přišli.

- **2. STUPEŇ INVALIDITY**

Pracovní schopnost je u 2. stupně invalidity snížena o **50–69 %**. I v tomto stupni invalidity můžete pracovat na plný úvazek, pokud to náplň práce a zdravotní stav umožňují.

- **3. STUPEŇ INVALIDITY**

Jedná se o těžké zdravotní postižení a je třeba zvážit rozsah pracovního úvazku. Míra poklesu pracovní schopnosti je v této skupině pacientů **minimálně 70 %**.



POPIS ZDRAVOTNÍHO STAVU:

Jedná se o bolestivý syndrom páteře včetně stavů po operaci páteře nebo po úrazech páteře, degenerativní změny páteře, výhřezy meziobratlových plotének.

POSUDKOVÉ HLEDISKO:

Při stanovení míry poklesu pracovní schopnosti se hodnotí funkční postižení páteře a z toho vyplývající omezení celkové výkonnosti a pohyblivosti a dopad na schopnost vykonávat denní aktivity.

Přitom se vychází z rozsahu a lokalizace postižení (monosegmentální, plurisegmentální poruchy), časového průběhu funkčně významných strukturálních změn (komprese, dislokace a nestabilita, osteoporóza, degenerativní změny), funkčně významné neurologické symptomatologie (zpravidla hypo až areflexie, poruchy cití, iritační projevy, parézy, snížený tonus, poruchy trofiky v segmentu, svalové atrofie, dlouhodobá bolest v příslušném segmentu s reflexními změnami), nálezu EMG, svalové dysbalance apod.

Tíži periferní parézy je nutno stanovit svalovým testem. Stejně tak je nutno objektivizovat případné poruchy funkce svěračů.

Posudkové hledisko	% pokles pracovní schopnosti
S minimálním funkčním postižením postižení jednoho či více úseků páteře, občasné blokády s přechodným omezením pohyblivosti páteře, svalové dysbalance, bez projevu kořenového dráždění	5
S lehkým funkčním postižením postižení zpravidla více úseků páteře, polytopní blokády s omezením pohyblivosti, svalové dysbalance, porucha statiky a dynamiky páteře s občasnými projevy kořenového dráždění, s recidivujícím lehkým neurologickým nálezem, bez známek poškození nervu, některé denní aktivity vykonávány s obtížemi	10 – 20
Se středně těžkým funkčním postižením závažné postižení jednoho nebo více úseků páteře, se závažnou poruchou statiky a dynamiky páteře, insuficiencí svalového korzetu, s často recidivujícími projevy kořenového dráždění, s funkčně významným neurologickým nálezem, s poškozením nervu, popř. symptomatologie neurogenního močového měchýře, se závažným snížením celkové výkonnosti při běžném zatížení, některé denní aktivity omezeny	30 – 40
S těžkým funkčním postižením těžké postižení více úseků páteře, s trvalými projevy kořenového dráždění, trvalým funkčně významným neurologickým nálezem, s těžkým poškozením nervů, závažné parézy, svalové atrofie, poruchy hybnosti končetin, závažné poruchy funkce svěračů, pokles celkové výkonnosti při lehkém zatížení, některé denní aktivity značně omezeny	50 – 70

Hlediska posuzující invaliditu u psoriatické artritidy:



👉 POPIS ZDRAVOTNÍHO STAVU:

Jedná se o séronegativní artritidu sdruženou s psoriázou, která má tyto formy: asymetrickou, oligoartikulární, symetrickou, distální, mutilující, axiální.

👉 POSUDKOVÉ HLEDISKO:

Při stanovení míry poklesu pracovní schopnosti se vychází ze strukturálních změn dle RTG nálezů, které jsou charakteru destruktivní artritidy až s akroosteolýzou, z přítomnosti periostitid, entezopatií a ankylóz, změn na páteři, funkční schopnosti aker horních i dolních končetin a dopadu zjištěných skutečností na pohybové schopnosti, celkovou výkonnost a schopnost vykonávat denní aktivity. Zároveň je nutno přihlídnout k odpovědi na léčbu.



Posudkové hledisko	% pokles pracovní schopnosti
Lehké formy zřídka recidivující, s lehkou poruchou funkce několika kloubů, HAQ 0 – 0,5, bez výraznějších známek aktivit, maximálně 1 aktivní kloub	10 – 15
Pomalu progredující formy se středně těžkou poruchou funkce několika kloubů, HAQ > 0,5 a < 1,0, s počínajícími mimokloubními projevy, počet aktivních kloubů 1 – 3, některé denní aktivity vykonávány s obtížemi	20 – 35
Středně těžké formy se značnou poruchou funkce horních a/nebo dolních končetin, s podstatným snížením celkové výkonnosti, s častými recidivami, HAQ > 1 a < 1,5, 3 a více aktivních kloubů, některé denní aktivity omezeny	40 – 60
Těžké formy progredující, léčebně těžko ovlivnitelné, s výraznými destruktivními změnami až akroosteolýzou, ankylózami, polyartikulární postižení nebo finální destrukce několika kloubů, HAQ > 1,5, aktivita zpravidla vysoká, ale může být již vyhaslá, stavy s těžkou poruchou funkce horních a/nebo dolních končetin, u axiálních forem omezení rozvíjení páteře, exkurzí hrudníku, kyfóza páteře, s výraznými mimokloubními projevy, těžkým snížením celkové výkonnosti, většina denních aktivit omezena	70

Víte, že se dříve pro označení osoby zdravotně postižené (OZP) používal pojem „občan se změněnou pracovní schopností“?

JAK POSOUZENÍ PROBÍHÁ V PRAXI?

Ošetřující lékař vyplní tiskopis, z něj pak vycházejí lékaři na spádové správě sociálního zabezpečení. Pokud potřebují další podklady, mohou si je vyžádat od poskytovatele zdravotních služeb (jde např. o lékařské nálezy o provedených vyšetřeních posuzovaného).

Mohou požádat i o nové vyšetření dotyčného. Poskytovatelé zdravotních služeb mají v tomto směru vůči Lékařské posudkové službě – orgánu sociálního zabezpečení (LPS) řadu zákonem uložených povinností. Posuzovanou osobu lze rovněž přizvat k projednávání na SSZ. Pokud o takovou účast posuzovaný požádá, musí lékař na SSZ vyhovět.

Nezbytným podkladem pro posouzení stupně závislosti je sociální šetření. Podobně probíhá posuzování i v komisích MPSV, které dostávají posudkový spis SSZ a často i kompletní zdravotnickou dokumentaci od praktického lékaře. Na rozdíl od SSZ ale posudková komise MPSV, ve které je kromě předsedy a tajemníka vždy ještě alespoň jeden přisedící odborný lékař, přijímá závěr komisionálně.

Může tedy člověk ve druhém nebo třetím stupni pracovat a podnikat, vydělávat třeba 50 000 korun měsíčně, aniž by to ohrozilo stupeň a výši invalidního důchodu?

ANO ✓

Invalidní důchod je dávka, která má kompenzovat váš zdravotní stav. Za tuto dávku si máte ze zdravotního nebo sociálního systému nakoupit to, co potřebujete, ale není běžně hrazeno. Například lepší pomůcku, více hygienických potřeb, vhodnější stravovací doplňky.

To, že máte nyní manažerský plat nebo jste jako živnostník získal nebo získala super zakázku, neznamená, že zítra nebude vše jinak. Přijdete o práci, o zakázku. Ale zdravotní stav a tedy ani invalidita se v daný okamžik nemění.

Sociální podpora v České republice



Dávky státní sociální podpory mají sloužit ke zmírnění sociálních důsledků zdravotního postižení a k podpoře sociálního začleňování. Některé dávky jsou vázány na životní minimum. Jiné řeší pouze znevýhodnění či postižení a jeho sociální dopad.

ŽIVOTNÍ MINIMUM

Životní minimum je **minimální společensky uznaná hranice peněžních příjmů** k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb.

Životní minimum je stanoveno v zákoně č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu.

Hlavní využití životního a existenčního minima je v zákoně č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi. **Životní minimum plní rozhodující úlohu při posuzování hmotné nouze** i jako sociálně-ochranný prvek. Vedle životního minima je z důvodu větší motivace zaveden pro dospělé osoby v hmotné nouzi institut existenčního minima.

Životní minimum je součtem všech částek životního minima jednotlivých členů domácnosti.

Životní minimum platné pro rok 2022

Jednotlivec	4 250 Kč
První dospělá osoba v domácnosti	3 910 Kč
Druhá a další dospělá osoba v domácnosti	3 530 Kč
Dítě do 6 let	2 170 Kč
Dítě od 6 do 15 let	2 670 Kč
Dítě od 15 do 26 let	3 050 Kč

Společně posuzované osoby pro výpočet životního minima:



rodiče a nezletilé nezaopatřené děti,



manželé nebo partneři podle zvláštního právního předpisu (registrovaní partneři),



rodiče a děti nezletilé zaopatřené nebo zletilé, pokud tyto děti s rodiči užívají byt a nejsou posuzovány s jinými osobami,



jiné osoby společně užívající byt, pokud písemně neprohlásí, že spolu trvale nežijí a společně neuhrazují náklady na své potřeby.

Společně posuzovanými osobami jsou i osoby, které se přechodně, z důvodů soustavné přípravy na budoucí povolání, zdravotních nebo pracovních (včetně dobrovolnické služby), zdržují mimo byt.



Zákon o pomoci v hmotné nouzi



Zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, je o formě pomoci osobám s nedostatečnými příjmy. Vymezuje situace spojené s nedostatečným zabezpečením základní obživy, bydlení a mimořádnými událostmi. Napomáhá řešení některých nárazových životních situací.

Dávky, kterými se řeší pomoc v hmotné nouzi, jsou tyto:

příspěvek
na živobytí

doplatek
na bydlení

mimořádná
okamžitá
pomoc

Agendu vyřizuje místně příslušný úřad práce. Obec je ale povinna aktivně pomoci osobám v hmotné nouzi jejich situaci řešit.



PŘÍSPĚVEK NA ŽIVOBYTÍ

Je to základní dávka pomoci v hmotné nouzi, která řeší nedostatečný příjem osoby/společně posuzovaných osob. Okruh společně posuzovaných osob je dán zákonem o životním a existenčním minimu.

Částka živobytí je stanovena pro každého individuálně, a to na základě hodnocení jeho snahy a možností. Jednotlivé částky živobytí osob se sčítají. Odvíjí se od existenčního a životního minima. U těch, kdo musí dodržovat nákladné dietní stravování, se částka zvyšuje za podmínek daných vyhláškou (např. o 1 130 Kč u diety diabetické, o 2 800 Kč u diety při onemocnění celiakií, o 1 100 Kč u diety v těhotenství a při kojení do jednoho roku věku dítěte).

Žádost se podává na místně příslušný úřad práce.



PŘÍSPĚVEK NA BYDLENÍ

Příspěvek na bydlení **příspěvá na krytí nákladů na bydlení** rodinám či jednotlivcům s nízkými příjmy.

Poskytování příspěvku na bydlení se posuzuje podle **výše příjmů rodiny za předchozí kalendářní čtvrtletí**. Za příjem se považují i přídavek na dítě a rodičovský příspěvek.

Na příspěvek na bydlení má nárok vlastník nebo nájemce bytu, který je v bytě přihlášen k trvalému pobytu, jestliže 30 % (v Praze 35 %) příjmů rodiny nestačí k pokrytí nákladů na bydlení a zároveň těchto 30 % (v Praze 35 %) příjmů rodiny je nižší než příslušné normativní náklady stanovené zákonem.

Při posuzování nároků na příspěvek na bydlení se netestuje majetek rodiny, pouze její příjmy.

Žádost se podává na místně příslušný úřad práce.



MIMOŘÁDNÁ OKAMŽITÁ POMOC

Mimořádná okamžitá pomoc na úhradu nezbytných nebo odůvodněných nákladů se vyplácí osobě, která nemá vzhledem k příjmům a celkovým sociálním a majetkovým poměrům dostatečné prostředky na úhradu nákladů spojených s pořízením nezbytných základních předmětů dlouhodobé potřeby a na základní vybavení domácnosti a odůvodněných nákladů souvisejících se vzděláním nebo zájmovou činností nezaopatřeného dítěte.

Mimořádná okamžitá pomoc je určena lidem, kteří se ocitnou v situacích, jež musí bezodkladně řešit.



KOLIK MŮŽETE DOSTAT V TYPICKÝCH PŘÍPADECH:

- Překonáváte vážnou mimořádnou událost (živelnou pohromu, požár, vichřici, povodeň, zemětřesení, ekologickou či průmyslovou havárii): až **63 750 Kč**.
- Potřebujete koupit nebo opravit nezbytný praktický předmět: až **42 500 Kč** za kalendářní rok.
- Mimořádná okamžitá pomoc na vzdělávání, zájmovou činnost nebo sociálně-právní ochranu nezaopatřeného dítěte: až **42 500 Kč** za kalendářní rok.
- Hledáte svoje místo ve společnosti, abyste nebyli sociálně vyloučení (například poté, co jste propuštěni z dětského domova, pěstounské péče, odvykací léčby, detence, vazby, vězení apod., nebo protože jste někým ohrožováni či nemáte přístřeší): jednorázově až **1 000 Kč**, lze čerpat opakovaně, až **17 000 Kč** za kalendářní rok.
- Hrozí vám vážná újma na zdraví: doplatek, aby dospělý člověk měl aspoň **2 740 Kč** měsíčně, nezaopatřené dítě podle situace (samostatně žijící **4 250 Kč**, jinak do 6 let **2 170 Kč**, do 15 let **2 670 Kč**, do 26 let **3 050 Kč**, eventuálně nejstarší osoba ve vícečlenné domácnosti **3 910 Kč** měsíčně)
- Musíte uhradit nezbytný jednorázový výdaj (například jízdné, nocleh, dokumenty pro zaměstnavatele, nové doklady, jejich kopie apod.): až **do výše tohoto výdaje**.



Dávky pro osoby se zdravotním postižením



S úhradou pomůcek pro zjednodušení každodenního života pomáhá zdravotně postiženým stát, vedle toho přispívá také na mobilitu.

Tyto dávky jsou vázány na průkazy TP, ZTP či ZTP/P, které se týkají osob se sluchovým, zrakovým a tělesným postižením. Tedy jsou určeny také vám, pacientovi či pacientce s revmatologickým onemocněním.

PŘÍSPĚVEK NA MOBILITU

- Je to opakující se dávka v jednotné výši 550 Kč / 1 měsíc.
- Je určena osobám, které nejsou schopny zvládat základní životní potřeby v oblasti mobility nebo orientace.
- Platí zde podmínka opakované dopravy (škola, lékař, zaměstnání atd.).
- Vyloučeny jsou některé pobytové služby.

PŘÍSPĚVEK NA ZVLÁŠTNÍ POMŮCKU

Přiznávání příspěvků na zvláštní pomůcky je upraveno zákonem č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů. Příloha k uvedenému zákonu podrobně popisuje zdravotní stavy odůvodňující přiznání příspěvku na zvláštní pomůcku i zdravotní stavy, které přiznání vylučují.

Žádost o příspěvek na zvláštní pomůcku vyřizují úřady práce podle trvalého pobytu žadatele.

Pokud jde o výši příspěvku na zvláštní pomůcku, zákon rozlišuje, zda jde o pomůcku v ceně do 10 000 Kč, nebo ji přesahující. Obecně je stanovena 10% spoluúčast osoby se zdravotním postižením na ceně pomůcky, nejméně 1 000 Kč.

- Maximální výše příspěvku je 850 000 Kč.
- V případě pořízení motorového vozidla je maximální výše příspěvku 200 000 Kč na dobu 7 let.

Má průkaz osoby se zdravotním postižením mezinárodní platnost?

Průkaz platí na území České republiky. Případné poskytnutí například slevy z ceny vstupného do muzea v jiném členském státě EU je výlučně na rozhodnutí provozovatele.

Průkazy určené lidem se zdravotním postižením obdobně českým existují ve většině zemí EU. Podmínky, za kterých je poskytují, se však významně liší, stejně jako okruh benefitů, k nimž opravňují. Stejně se liší i dávková pomoc.

Dávky státní sociální podpory



RODIČOVSKÝ PŘÍSPĚVEK

- Nárok na rodičovský příspěvek má rodič, který po celý kalendářní měsíc osobně celodenně a řádně pečuje o dítě, které je nejmladší v rodině, a to až do vyčerpání celkové částky 300 000 Kč, nejdéle do 4 let věku tohoto dítěte.
- V případě, že nejmladším dítětem v rodině jsou 2 a více dětí narozených současně, má rodič nárok až na vyčerpání celkové částky 450 000 Kč.
- Rodič může volit měsíční výši čerpání rodičovského příspěvku. Pro volbu měsíční výše rodičovského příspěvku je rozhodující výše denního vyměřovacího základu pro stanovení peněžité pomoci v mateřství nebo nemocenského v souvislosti s porodem nebo převzetím dítěte, pokud lze alespoň jednomu z rodičů stanovit. Volbu výše rodičovského příspěvku je možno měnit jedenkrát za tři měsíce.



ROZDÍL RODIČOVSKÉ A MATEŘSKÉ

- Jen pro připomenutí uvádíme hlavní rozdíly mezi rodičovskou a mateřskou:

	Peněžitá pomoc v mateřství	Rodičovský příspěvek
Kdo má nárok?	Matka a po šestinedělí otec	Kterýkoliv z rodičů
Jak dlouho?	196 dnů a 259 dnů u vícerčat	Až do 4 let
Měsíční příspěvek	0 Kč – 47 700 Kč	50 Kč až 47 700 Kč (71 550 Kč u vícerčat)
Můžete pracovat?	Po šestinedělí	Ano
Kde se vyřizuje?	Váš zaměstnavatel	Úřad práce

Na maximální výplatu rodičovské dovolené ve výši 47 700 Kč, by ale byl nárok jen u zaměstnanců s hrubou mzdou ve výši minimálně cca 118 500 Kč (nebo vyšší), nebo u OSVČ s odpovídající výší vyměřovacího základu.

PŘÍDAVKY NA DÍTĚ

- Nárok na přídavek na dítě má nezaopatřené dítě, jestliže rozhodný (čistý) příjem v rodině je nižší než **3,4násobek životního minima rodiny**.
- Pokud některá ze společně posuzovaných osob má v každém kalendářním měsíci rozhodného období příjem:
 - a) ze závislé činnosti alespoň ve výši částky životního minima jednotlivce,
 - b) ze samostatné činnosti,
 - c) z dávek nemocenského pojištění,
 - d) z dávek důchodového pojištění,
 - e) z podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci,
 - f) z příspěvku na péči o osobu do 18 let věku nebo
 - g) z rodičovského příspěvku, pokud je poskytován po vyčerpání peněžité pomoci v mateřství,náleží nezaopatřenému dítěti přídavek na dítě ve zvýšené výměře.



VÝŠE MĚSÍČNÍCH PŘÍDAVKŮ NA DĚTI 2022

Věk nezaopatřeného dítěte v rodině	Měsíční přídavky na děti základní	Měsíční přídavky na děti zvýšené
do 6 let	630 Kč	1 130 Kč
od 6 do 15 let	770 Kč	1 270 Kč
od 15 do 26 let	880 Kč	1 380 Kč

Zvýšené přídavky na děti můžete získat, pokud měl alespoň jeden z rodičů dítěte příjmy ze zaměstnání nebo podnikání, pobíral dávky nemocenského nebo důchodového pojištění, pobíral podporu, dostával příspěvek na péči o osobu do 18 let věku nebo pobíral rodičovský příspěvek (pokud byl poskytován po vyčerpání peněžité pomoci v mateřství).

- Žádosti vyřizují kontaktní místa příslušných úřadů práce dle místa trvalého pobytu osoby, která uplatňuje svůj nárok na dávky.

PŘÍSPĚVEK NA BYDLENÍ

- Na příspěvek na bydlení má nárok vlastník nebo nájemce bytu, který je v bytě [přihlášen k trvalému pobytu a jehož náklady na bydlení přesahují 30 % příjmů](#) (v Praze 35 % příjmů).
- Příjem rodiny se zkoumá za předchozí kalendářní čtvrtletí a počítají se do něj i přídavek na dítě a rodičovský příspěvek.
- Do nákladů na bydlení je zahrnuto nejen nájemné (a obdobné náklady u družstevních bytů a bytů v osobním vlastnictví), ale také služby a energie.
- Při posuzování nároku na příspěvek a jeho výši se berou v úvahu průměrné náklady zaplacené za předchozí kalendářní čtvrtletí.

Vzhledem k vysoké inflaci a cenám energií byly upraveny podmínky příspěvku na bydlení takto:

- rozšiřuje možné vztahy k bytu o podnájem a služební využívání bytu (dříve pouze vlastník nebo nájemce) a nově zahrnuje i rekreační objekty, kde vlastník trvale bydlí,
- mimořádně navyšuje částky normativních nákladů na bydlení (podle velikosti města a počtu členů domácnosti o cca 1 000 – 2 000 Kč) a umožňuje vládě další mimořádné navýšení normativních nákladů v roce 2022, pokud dojde k významné změně nákladů na energie oproti roku 2021.

Tyto změny jsou platné pouze pro rok 2022, ne trvale.

PORODNÉ

- Nárok na porodné má rodina, které se narodilo první nebo druhé živé dítě a jejíž příjem v kalendářním čtvrtletí předcházejícím narození dítěte byl nižší než 2,7násobek životního minima rodiny.
- Výše porodného činí 13 000 Kč na první živě narozené dítě, při narození druhého živého dítěte je to 10 000 Kč.

Výše porodného se v roce 2022 oproti předchozím letům nezměnila. Od 1. 4. 2022 se ale zvýšily částky životního minima a tedy se i rozšířil počet maminek, které mají na porodné nárok (porodné náleží, pokud má rodina příjem nižší než 2,7 násobek životního minima).



Omezení

Pravidla

Standardy

Politika

Vyhovění

Zákon

Zákon o sociálních službách



Hlavním posláním tohoto zákona je chránit práva a zájmy lidí, kterým se hůře prosazují.

Tento zákon upravuje možnosti podpory a pomoci pro osoby, které se např. z důvodu zdravotního postižení dostaly do nepříznivé sociální situace. To znamená, že je pro ně obtížné řešit svoji životní situaci tak, aby zůstaly součástí běžné společnosti a mohly žít běžným životem. Pro lidi, kteří se dostanou do takové situace, zákon definuje, jaké možnosti pomoci a podpory mohou využít. Jde o [sociální služby](#) a [příspěvek na péči](#). Zákon také vymezuje práva a povinnosti sociálních služeb a jejich uživatelů.

V tomto zákoně najdete především informace o příspěvku na péči, sociálních službách, smlouvě o poskytnutí sociálních služeb, inspekci sociálních služeb.

PŘÍSPĚVEK NA PÉČI

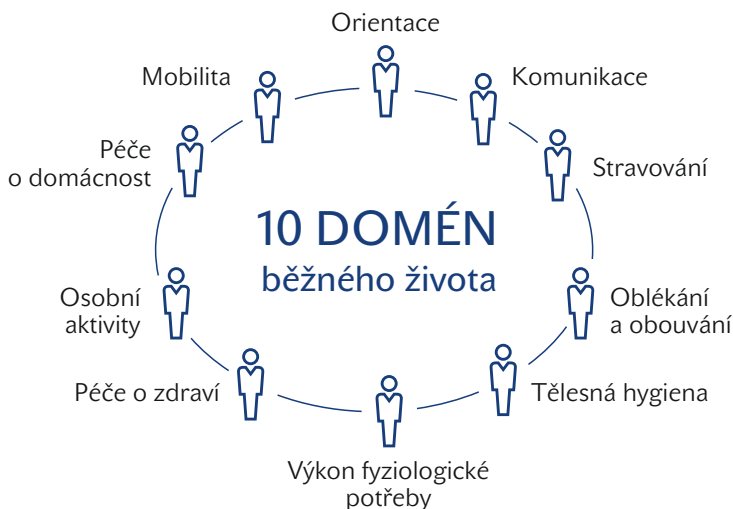
[Posuzování stupně závislosti dle metodiky Mezinárodní klasifikace funkčních schopností a disability](#)

10 domén běžného života (hodnotí se 10 posuzovaných domén běžného života): mobilita, orientace, komunikace, stravování, oblékání a obouvání, tělesná hygiena, výkon fyziologické potřeby, péče o zdraví, osobní aktivity, péče o domácnost.

Nově se tento posudek také používá pro příspěvek na mobilitu, příspěvek na zvláštní pomůcku a mimořádné výhody – TP, ZTP, ZTP/P.

Sociální pracovník v textu **záznamu ze sociálního šetření** pro účely řízení o příspěvku na péči u jednotlivých okruhů **uvede signifikantní skutečnosti** a vychází ze **srovnání** žadatele s **jeho vrstevníky** v přirozeném sociálním prostředí.

Žádost o příspěvek na péči je nutné podat u úřadu práce podle trvalého pobytu žadatele. Výše příspěvku na péči je závislá na věku a stupni závislosti na pomoci jiné fyzické osoby. Pohybuje se od 880 Kč měsíčně do 19 200 Kč měsíčně. Následující tabulka zahrnuje přehled měsíční výše dávky podle stupně závislosti a podle dosaženého věku.



Pro osoby starší 18 let

	Měsíční výše příspěvku na péči od 1. 1. 2022	Měsíční výše příspěvku na péči od 1. 1. 2022
Stupeň závislosti	Do 18 let	Nad 18 let
I. lehká	3 300 Kč	880 Kč
II. středně těžká	6 600 Kč	4 400 Kč
III. těžká	13 900 Kč	12 800 Kč
IV. úplná	19 200 Kč	19 200 Kč

Sociální služby



Forma poskytování sociálních služeb:

- **Terénní služby** jsou služby, které jsou člověku poskytovány v jeho přirozeném prostředí (např. v jeho bytě). Znamená to, že pracovníci služby dochází za uživatelem (např. osobní asistence).
- **Ambulantní služby** jsou takové služby, kvůli nimž člověk sám dochází nebo je doprovázen do zařízení poskytujícího sociální služby. Součástí služby není ubytování (např. denní stacionář, poradenské centrum).
- **Pobytové služby** jsou takové, v jejichž zařízení člověk bydlí (např. domov pro osoby se zdravotním postižením, chráněné bydlení).

Co se skrývá za pojmy...

SOCIÁLNÍ PORADENSTVÍ

Radí lidem, jak řešit jejich nepříznivou situaci. Je základní činností při poskytování všech druhů sociálních služeb; poskytovatelé jej musí zajistit vždy. Základní sociální poradenství o možnostech řešení nepříznivé sociální situace nebo jejího předcházení je vždy bezplatné. Odborné poradenství se zaměřuje na potřeby jednotlivých okruhů skupin lidí v občanských, manželských a rodinných poradnách, poradnách pro seniory, pro osoby se zdravotním postižením, poradnách pro oběti trestných činů a domácího násilí a ve speciálních lůžkových zdravotnických zařízeních hospicového typu.

Zahrnuje též sociální práci s lidmi, jejichž způsob života může vést ke konfliktu se společností.

OSOBNÍ ASISTENCE

Je to terénní služba poskytovaná lidem, kteří mají sníženou soběstačnost kvůli věku, chronickému onemocnění nebo zdravotnímu postižení a jejichž situace vyžaduje pomoc jiné osoby. Služba se poskytuje bez časového omezení, v přirozeném sociálním prostředí a při činnostech, které dotyčný potřebuje.

PEČOVATELSKÁ SLUŽBA

Je to terénní nebo ambulantní služba poskytovaná těm, kteří mají sníženou soběstačnost z důvodu věku, chronického onemocnění či zdravotního postižení. Dále je určena rodinám s dětmi, jejichž situace vyžaduje pomoc jiné osoby. Služba se poskytuje v určeném čase v domácnostech a v zařízeních sociálních služeb.

PRŮVODCOVSKÉ A PŘEDČITATELSKÉ SLUŽBY

Jsou to terénní nebo ambulantní služby poskytované osobám, které mají kvůli věku nebo zdravotnímu postižení sníženou schopnost v oblasti orientace nebo komunikace. Průvodci a předčitatelé pomáhají osobám vyřídit jejich záležitosti.

PODPORA SAMOSTATNÉHO BYDLENÍ

Je to terénní služba určená těm, kteří mají sníženou soběstačnost z důvodu zdravotního postižení nebo chronického onemocnění, včetně duševního onemocnění, a jejichž situace vyžaduje pomoc jiné osoby.

ODLEHČOVACÍ SLUŽBY

Jsou to terénní, ambulantní nebo pobytové služby poskytované lidem, kteří mají sníženou soběstačnost z důvodu věku, chronického onemocnění nebo zdravotního postižení, o které je jinak pečováno v jejich přirozeném sociálním prostředí. Cílem je umožnit pečovatelům nezbytný odpočinek.

CENTRA DENNÍCH SLUŽEB

Poskytují se zde ambulantní služby lidem, kteří mají sníženou soběstačnost z důvodu věku, chronického onemocnění nebo zdravotního postižení a jejichž situace vyžaduje pomoc jiné osoby. Jedná se například o pomoc při osobní hygieně, poskytnutí stravy, vzdělávací činnosti atd.

DENNÍ STACIONÁŘE

Zde se poskytují ambulantní služby osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu věku nebo zdravotního postižení, a lidem s chronickým duševním onemocněním, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné osoby.

TÝDENNÍ STACIONÁŘE

Poskytují pobytové služby osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu věku nebo zdravotního postižení, a lidem s chronickým duševním onemocněním, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné osoby.

DOMOVY PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

V nich se poskytují pobytové služby osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu zdravotního postižení, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné osoby.

CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ

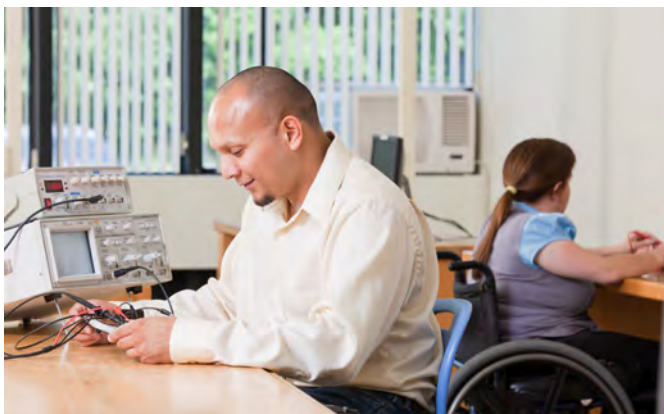
Je to pobytová služba poskytovaná osobám, které mají sníženou soběstačnost kvůli zdravotnímu postižení nebo chronickému onemocnění, včetně duševního onemocnění, jejichž situace vyžaduje pomoc jiné osoby. Má formu skupinového, popřípadě individuálního bydlení.

SOCIÁLNĚ AKTIVIZAČNÍ SLUŽBY PRO SENIORY A OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

Jsou to ambulantní, případně terénní služby poskytované osobám v důchodovém věku nebo se zdravotním postižením, kterým hrozí sociální vyloučení.

SOCIÁLNĚ-TERAPEUTICKÉ DÍLNY

Jedná se o ambulantní služby poskytované osobám se sníženou soběstačností z důvodu zdravotního postižení, které kvůli tomu nejsou umísťitelné na otevřeném ani chráněném trhu práce. Dlouhodobě a pravidelně podporují zdokonalování pracovních návyků a dovedností.



TÍŠŇOVÁ PÉČE

Tísňová péče je terénní služba, kterou se poskytuje nepřetržitá distanční hlasová a elektronická komunikace s osobami vystavenými stálému vysokému riziku ohrožení zdraví nebo života v případě náhlého zhoršení jejich zdravotního stavu nebo schopností.

Jak je to s dotacemi na sociální služby?

Dotace ze státního rozpočtu financuje běžné výdaje, které souvisejí s poskytováním služeb. Dotace se poskytuje registrovaným poskytovatelům sociálních služeb, kteří jsou zahrnuti do krajské nebo celostátní sítě sociálních služeb.

Kde jsou kontakty na poskytovatele sociálních služeb?

Kontakty najdete ve veřejném registru poskytovatelů sociálních služeb na stránkách <http://iregistr.mpsv.cz/>.



Zaměstnávání a podnikání pacientů s revmatickým onemocněním



Revmatické onemocnění dokáže významně zasáhnout nejen do vašeho osobního, ale i do profesního života.

Pokud trpíte těžší formou, je možné, že vás projevy onemocnění omezují ve výkonu práce, případně vám zabráňují si práci najít. Pokud ale chcete pracovat, je dobré vědět, že stát motivuje zaměstnavatele, aby dávali pracovní příležitosti i těm, které jejich nemoc výrazně limituje.

ÚSTAVA A LISTINA ZÁKLADNÍCH LIDSKÝCH PRÁV A SVOBOD

Bohužel i v dnešní době si řada lidí myslí, že pokud je někdo zdravotně postižený a pobírá například invalidní důchod, tak nesmí pracovat, může si omezeně vydělávat. Jinak o tento důchod přijde. Tak tomu ale není! A kde se o tom píše?

Ústava České republiky, hlava I., článek 3
Součástí ústavního pořádku ČR je Listina základních práv a svobod, hlava první, Obecná ustanovení, článek 1.

„Lidé jsou svobodní a rovní v důstojnosti i v právech.
Základní práva a svobody jsou nezadatelné, nezczizitelné,
nepromlčitelné a nezrušitelné.“

Kde najít jednoduše Ústavu a Listinu základních práv a svobod?

Na stránkách www.zakonyprolidi.cz.

Proč se vyplatí zaměstnávat pacienty s revmatologickým onemocněním?

Tím, že firma zaměstná zdravotně postiženého člověka (dle rozhodnutí posudkového lékaře), může ročně ušetřit několik set tisíc korun!

Přijde vám to nemožné?

Tak pojďme trochu počítat...

Každý subjekt, který má více jak 25 zaměstnanců, má povinnost zaměstnávat 4 procenta kolegů se zdravotním znevýhodněním nebo postižením.

Pokud tak neučiní, má povinnost odvést do státního rozpočtu „pokutu“ téměř 93 000 Kč nebo nakoupit zboží či služby v režimu náhradního plnění v hodnotě téměř 259 000 Kč bez DPH.

Pokud ale člověka zaměstná, pak nejen že na něj může od úřadu práce získat například roční dotaci ve výši 48 000 Kč na různé pracovní pomůcky, ale i příspěvek na mzdu až 200 000 Kč. A má nárok na slevu na dani z příjmu ve výši až 60 000 Kč.



Tedy suma sumárum:

tím, že umožní pacientovi s revmatickým onemocněním i částečný úvazek, může ročně ušetřit statisíce korun!

Koho myslíme pojmem „subjekt“?

Jakéhokoli zaměstnavatele. Základní školu, akciovou společnost, s. r. o., úřad, spolek, nadaci. Všichni zaměstnavatelé, pokud mají více jak 25 zaměstnanců, mají povinnost zaměstnávat čtyři procenta osob se zdravotním znevýhodněním. A pokud zaměstnají člověka ve třetím stupni invalidity, tento se jim započítává rovnou třikrát. Tedy jako by dal příležitost třem lidem v prvním nebo druhém stupni invalidity nebo osobě zdravotně znevýhodněné.

Nepřijdu o invalidní důchod, když...



Pracuji na dvě dohody o provedení práce a jiný příjem nemám?

Nepřijdete! Na druhou stranu, pokud nebudete mít příjem vyšší než 10 000 korun, nebude se vám započítávat tento příjem do výměry starobního důchodu.



Pracuji na poloviční úvazek a přitom si docela slušně přivydělávám na živnostenský list.

Nepřijdete!

Dle Ústavy můžete pracovat a podnikat neomezeně. A to, že nyní pracujete nebo podnikáte, nemá mít vliv na to, jaký stupeň invalidity vám bude stanoven. Na ten má vliv skutečně jen váš zdravotní stav, který ve svém posudku sepisuje váš odborný a praktický lékař!



Zákon o daních z příjmů



Roční slevy na dani z příjmů pro zaměstnavatele

- 18 000 Kč na jednoho zaměstnance v 1. a 2. st. invalidity
- 60 000 Kč na jednoho zaměstnance ve 3. st. invalidity

Roční slevy na dani z příjmů pro osoby se zdravotním postižením, které pracují

- 2 520 Kč za rok na 1. a 2. stupeň invalidity
- 5 040 Kč za rok na 3. stupeň invalidity

Držitel průkazu ZTP/P má slevu na dani z příjmu ve výši 16 140 Kč.



Co čeká firmu, která má povinnost zaměstnávat osobu znevýhodněnou či postiženou, ale nikoho nezaměstnává?

- Zaplatit odvod ve výši 2,5násobku průměrné mzdy ve sledovaném roce za každou chybějící OZP. Pro rok 2022 je to 93 000 Kč. Tento odvod ale nejde bohužel celý do sociálního systému České republiky, ale do státního rozpočtu. Tudíž nepodpoří například ty, kteří nemohou kvůli svému postižení pracovat.

Že jsou to velká čísla, můžeme vidět v této tabulce 4 různých subjektů.

Počet zaměstnanců	Povinně mají zaměstnávat OZZ/OZP	Odvod do státního rozpočtu v Kč
50	2	185 000 Kč
200	8	740 000 Kč
1 000	40	3 700 000 Kč
5 000	200	18 500 000 Kč

- Nakoupit zboží nebo služby (tzv. náhradní plnění) od uznaných zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců se zdravotním postižením nebo znevýhodněním, a to ve výši 7násobku průměrné mzdy ve sledovaném roce za každou chybějící OZP. Pro rok 2022 je to 259 000 Kč.



Věděli jste, že...

Chráněné pracovní dílny již ze zákona neexistují? Transformovaly se do chráněných pracovních míst, kterými se z více než 50 % z celkového počtu zaměstnanců vymezuje chráněný pracovní trh.

Příspěvky na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením dle zákona o zaměstnanosti



- ✎ Příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením (§ 75)
 - Pro konkrétního člověka s konkrétní diagnózou, konkrétní náplní práce a místem výkonu práce.
 - Příspěvek může činit maximálně osminásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně dvanáctinásobek průměrné mzdy.
- ✎ Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením (§ 76)
- ✎ Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (§ 78)
 - Příspěvek ve výši 13 600 Kč na mzdu měsíčně na konkrétního člověka se zdravotním postižením, přičemž k tomuto příspěvku zaměstnavateli bude náležet paušální částka 1 000 Kč měsíčně na zvýšené režijní náklady vynaložené na zaměstnávání osoby se zdravotním postižením.
- ✎ Příspěvek na zapracování
 - Zaměstnavateli je úřadem práce kompenzováno určité snížení pracovního výkonu člověka, který přijatého uchazeče o zaměstnání zapracovává.



Pracovní rehabilitace



Máte zdravotní postižení a hledáte odpovídající práci?
Pak je pracovní rehabilitace přesně pro Vás.
Realizuje ji Úřad práce ČR a jejím cílem je v maximální
možné míře podpořit Vaše uplatnění na pracovním trhu.

Co je pracovní rehabilitace a jaký je její cíl?

Jde o komplexní proces, který umožňuje lidem se zdravotním postižením udržet si stávající práci nebo se připravit na povolání či pracovní činnosti, které jsou pro ně vhodné. Může zahrnovat zejména tyto služby:

- poradenská činnost, zaměřená na volbu povolání, volbu zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti,
- teoretická a praktická příprava pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost (tj. příprava k práci, specializované rekvalifikační kurzy atd.)
- zprostředkování, udržení a změna zaměstnání, změna povolání a vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti.

V rámci pracovní rehabilitace lze rovněž využít ergodiagnostiku, tj. odborné lékařské posouzení aktuálního (zbytkového) pracovního potenciálu a psychofyzické zatížitelnosti účastníka pracovní rehabilitace.

Kdo Vám pomůže?

Pracovní rehabilitaci zajišťuje Úřad práce ČR ve spolupráci se zaměstnavateli, vzdělávacími zařízeními, neziskovými organizacemi, lékaři a zdravotnickými zařízeními, a hradí náklady s ní spojené. O pracovní rehabilitaci je třeba požádat. Probíhá podle individuálního plánu, který ÚP ČR sestaví společně s účastníkem pracovní rehabilitace v souladu s jeho potřebami, možnostmi, schopnostmi a zdravotní způsobilostí.

Kde získáte bližší informace?

Ty Vám poskytnou specialisté Úřadech práce. Kontakt na poradce pro osoby se zdravotním postižením obdržíte na kontaktním pracovišti v místě Vašeho trvalého bydliště či v místě bydliště, kde se obvykle zdržujete. Kontakty na jednotlivá pracoviště ÚP ČR jsou k dispozici na www.uradprace.cz/web/cz/krajske-pobocky.

Kdo může o pracovní rehabilitaci požádat?

- Osoba se zdravotním postižením, která je orgánem sociálního zabezpečení uznána invalidní ve 3., 2. nebo 1. stupni nebo osobou zdravotně znevýhodněnou,
- osoba, která je uznána dočasně práce neschopnou a pracovní rehabilitaci jí doporučil ošetřující lékař, nebo

- osoba, která v rámci kontrolní lékařské prohlídky přestala být invalidní a pracovní rehabilitaci jí doporučila okresní správa sociálního zabezpečení, nebo
- osoba, která byla orgánem sociálního zabezpečení posouzena, že již není invalidní, a to po dobu 12 měsíců ode dne tohoto posouzení.

Kde je možné získat formulář žádosti o pracovní rehabilitaci?

Formulář žádosti o pracovní rehabilitaci a poučení účastníka je možné získat na každém kontaktním pracovišti ÚP ČR. Formuláře jsou také k dispozici na portále MPSV na odkazu www.mpsv.cz/web/cz/-/zadost-o-pracovni-rehabilitaci.

Příprava k práci

Prostřednictvím přípravy k práci se člověk se zdravotním postižením zapracovává na vhodné pracovní místo. Získá tak znalosti, dovednosti a návyky nutné pro výkon zvoleného zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti. Příprava k práci může trvat nejdéle 24 měsíců a probíhá:

- na pracovištích zaměstnavatele,
- na pracovních místech pro osoby se zdravotním postižením,
- ve vzdělávacích zařízeních.

O přípravě k práci uzavírá ÚP ČR s účastníkem pracovní rehabilitace písemnou dohodu. Pokud klient nepobírá dávky nemocenského pojištění, starobní důchod, mzdu nebo náhradu mzdy, náleží mu po dobu účasti na přípravě k práci podpora při rekvalifikaci. A to i v případě, že není veden v evidenci uchazečů o zaměstnání.

Příprava na pracovišti zaměstnavatele

- je vhodná pro osoby se zdravotním postižením a pro ty, u kterých došlo k závažné změně zdravotního stavu, jsou uznáni dočasně práce neschopnými a pracovní rehabilitaci jim doporučil ošetřující lékař;
- je určena pro zaměstnance, jejichž zdravotní stav se změnil natolik, že není jisté, zda budou schopni svoji původní práci vykonávat; cílem je, aby se tito zaměstnanci mohli pozvolna vrátit na své původní pracovní místo nebo se zapracovali na novou pozici.

Příprava k práci prováděná na pracovních místech pro osoby se zdravotním postižením a ve vzdělávacích zařízeních

- cílem je zapracovat zdravotně postiženého do vhodného zaměstnání,
- po ukončení přípravy k práci obdrží účastník pracovní rehabilitace doklad – osvědčení o absolvování přípravy k práci.

Jak si mohu jako člověk se zdravotním postižením najít dobrou práci?

Hledejte práci na [bezplatných](#) webových stránkách určených výhradně zaměstnavatelům, kteří se zajímají o zaměstnávání lidí se zdravotním postižením. Jsou jimi například www.prace.cz nebo stránky neziskových a pacientských organizací.

Na portál Práce.cz, do sekce Práce OZP dokonce můžete vložit svůj životopis, který po vložení inzerátu obdrží každý zaměstnavatel, který poptává pozici, na kterou splňujete kritéria.

Stejně tak zde najdete rady, jak psát životopis, nebo zde máte možnost využít odborných, například právních poraden. Využijte i možností konzultací se svým [úřadem práce](#) nebo organizací Revenium.



Co se stane, když...



Svému zaměstnavateli zamlčím, že mám psoriatickou artritidu a invaliditu.

NIC ✕

Dle Ústavy nemusíte zaměstnavateli hlásit vůbec nic. Pokud projdete vstupní lékařskou prohlídkou, budete uznána či uznán práce schopnou či schopným, nic dalšího řešit nemusíte.

Následně záleží pouze na vás, zda uplatníte ve vlastním daňovém přiznání případné slevy na dani z příjmů plynoucí z invalidity. Nebo se rozhodnete zaměstnavateli předložit rozhodnutí ze správy sociálního zabezpečení, že nějaké znevýhodnění či postižení máte, a tím mu pomůžete šetřit desítky tisíc korun.

Musím hlásit zaměstnavateli, jak vysokou mám výplatu invalidního důchodu?

NE ✕

Výše invalidního důchodu se neuvádí ani do „růžového formuláře“, který u zaměstnavatele podepisujete, ani do daňového přiznání.

Začnu najednou vydělávat dvakrát tolik co v předešlých letech. Přijdu o invalidní důchod?

NE ✕

Invalidní důchod kompenzuje váš zdravotní stav. Nekompenzuje aktuální příjem!

Je mi přidělen první stupeň invalidity a mám plný pracovní úvazek. Musím si ho nechat ponížít?

NE ✕

Při revmatickém onemocnění nemáte ani povinnost toto hlásit svému zaměstnavateli.



Právní předpisy



Informace uvedené v této příručce jsou výtahem a vysvětlením právních předpisů, které se k sociálnímu systému a trhu práce v kontextu s osobami se zdravotním postižením vztahují. Pro úplnost uvádíme také čísla a přesné názvy zákonů, vždy je samozřejmě třeba řídit se zněním pozdějších předpisů.

- Zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách
- Zákon č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu
- Zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi
- Zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře
- Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění
- Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění
- Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti
- Zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení
- Vyhláška č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění
- Vyhláška č. 389/2011 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o pomoci v hmotné nouzi
- Vyhláška č. 505/2006 Sb., kterou se provádí některá ustanovení zákona o sociálních službách
- Vyhláška č. 359/2009 Sb., kterou se stanoví procentní míra poklesu pracovní schopnosti a náležitosti posudku o invaliditě a upravuje posuzování pracovní schopnosti pro účely invalidity (vyhláška o posuzování invalidity)
- Zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů
- Vyhláška č. 388/2011 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením

Kontakty



Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Na Poříčním právu 1/376, 128 01 Praha 2
tel.: +420 221 921 111, fax: +420 224 918 391
e-mail: posta@mpsv.cz
web: <https://www.mpsv.cz/>



Česká správa sociálního zabezpečení

Křížová 25, 225 01 Praha 5
tel.: +420 257 061 111, fax: +420 257 062 860
e-mail: posta@cssz.cz
web: <https://www.cssz.cz/>



Úřad práce ČR

Seznam krajských poboček ÚP ČR včetně potřebných kontaktů najdete na Integrovaném portálu MPSV na adrese <https://www.uradprace.cz/>.



Obecní úřady obcí s rozšířenou působností

Přehled obecních úřadů obcí s rozšířenou působností včetně potřebných kontaktů najdete na stránkách Ministerstva vnitra na adrese <https://www.epusa.cz/>.

Použité zkratky



MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
OSSZ	Okresní správa sociálního zabezpečení
LPS	Lékařská posudková služba
OZP	osoba se zdravotním postižením
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná



Pacientská organizace Revma Liga Česká republika, z. s.
web: <https://www.revmaliga.cz/>



Pacientská organizace SPAE
web: <https://spae.cz/>



Pacientská organizace Klub bechtěreviků, z. s.
web: <https://www.klub-bechtereviku.cz/>



Národní rada osob se zdravotním postižením
web: <https://nrzp.cz/>



Revenium, z. s.
web: www.revenium.cz, <https://inspirante.cz/>



Zajímavé projekty
web: <http://revmavyzva.cz/>

Publikace vyšla za odborné podpory Revenium, z. s.

Vydala společnost Novartis.



Novartis s. r. o.

Na Pankráci 1724/129, 140 00 Praha 4
tel.: +420 225 775 111, www.novartis.cz
info.cz@novartis.com

02XXXXXXXXXX/XX/XXXX